

Business Alliance
Kreativität und Wirtschaft vernetzen

Paradigmenwechsel in der Unternehmensberatung

- Abschied von trivialen Organisationsverständnissen -

Paradigmenwechsel in der Unternehmensberatung

- Erklärungsmodelle für unternehmerische Windstille
- Glaubenssätze in der klassischen Beratungspraxis
- Hilfe zur Selbsthilfe (systemische Beratungspraxis)
- Lernfähigkeit und Veränderungsbereitschaft als Überlebensstrategie
- Überwindung der Beratungsresistenz
- Nutzung der Projektwirtschaft als Entwicklungskatalysator
- Vom Produkt zur Wertschöpfungskette

Leitlinien zeitgemäßer Unternehmensführung

Effiziente Strukturen

- Gliederung in kleine, überschaubare Arbeitseinheiten
- Beschränkung der hierarchischen Ebenen

Führung mit Weitsicht

- Zentrale Steuerung (Vision, Mission, Strategie)
- Professionelle Führung

Systematische Strategieentwicklung

- Horizontale und vertikale Vernetzung aller Organisationseinheiten
- Kontinuierliche Anpassung und Veränderung der Organisation

Strategische Personalentwicklung

- Lernende Personalorganisation
- Entwicklung und Pflege einer Organisationskultur

Eine Organisation (Unternehmen) ist ein soziales System und besteht demzufolge aus einer komplexen Form der Gestaltung der Beziehungen.

Die Steuerung eines sozialen Systems erfolgt ausschließlich über Kommunikation.

Die Unternehmensberatung ist der temporäre Moderator und Initiator der Korrelation und Integration interner und externer Kommunikation.



Nur so lassen sich Paradigmenwechsel und Wandel gestalten und damit die Orientierungslosigkeit in den Chefetagen überwinden.